

ETICKÝ KODEX SALIMEX CZ s.r.o.

PREAMBULE

1. Etickým kodexem se společnost SALIMEX CZ s.r.o. zavazuje ve všem svém konání dodržovat soubor základních hodnot a přístupů k podnikání. Tyto hodnoty jsou obsahem etického kodexu a navazujících pravidel.
2. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. si je vědoma svých závazků ke všem subjektům, s nimiž přichází do styku: k majitelům, zaměstnancům, pacientům, lékařům, dodavatelům, konkurentům i širší veřejnosti.
3. Pověst společnosti SALIMEX CZ s.r.o. a důvěra všech zainteresovaných patří k nejdůležitějším zdrojům, kterými disponuje. Jejich ochrana náleží k nejdůležitějším úkolům.
4. Při všech svých činnostech společnost SALIMEX CZ s.r.o. vyžaduje a dbá nejvyšších etických standardů. Korupční praktiky jakéhokoliv druhu jsou nepřipustné. Dodržování etických norem je průběžně sledováno.

1. VZTAHY SE ZÁKAZNÍKY A OBCHODNÍMI PARTNERY

Poctivost - vážíme si všech svých obchodních partnerů a zákazníků a chováme se k nim vždy seriózně a poctivě. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. vychází z toho, že čestnost vůči zákazníkům je předpokladem úspěšného a trvalého obchodního vztahu. Tento princip ovládá všechny aspekty vztahu k zákazníkovi.

Kvalita - distribuujeme pouze nejkvalitnější produkty. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. dodává výrobky a služby dobré kvality, trvanlivé a bezpečné. Tyto výrobky vyhovují zavedeným národním a mezinárodním normám, nebo pokud tyto neexistují, přísným bezpečnostním zkouškám. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. nepodává záměrně nedostatečný nebo matoucí popis výrobků a služeb a vyhýbá se nepravdám, zatajování, přehánění při inzerci a jiných veřejných vystoupeních. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. neprodává vědomě výrobky, které by mohly zákazníkům způsobit škodu.

Profesionalita - chováme se vždy profesionálně a poskytujeme nejlepší možný servis. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. poskytuje vysoký stupeň záručních i pozáručních služeb ve snaze udržet plnou spokojenost a spolupráci zákazníků.

Partnerství - budujeme jenom dlouhodobé a stabilní obchodní vztahy

Přístup - jsme otevření a „lidštití“ a zaměstnáváme pouze otevřené a „lidské“ odborníky.

Specializace - nesnažíme se dělat „vše“, jsme nejlepší partner v oblasti zdravotnických prostředků a zdravotnických přístrojů.

Inovace - jsme uvnitř i navenek inovativní, zlepšujeme procesy a přicházíme na trh stále s novými výrobky a službami

Etika - Žádný zaměstnanec nesmí dát zákazníkovi nevyúčtované peníze ani jiný cenný dárek ani službu, cokoliv, co by mohlo být považováno za úplatek. Společnost nepoužívá při snaze zvýšit prodej žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody.

Důvěra - Informace zákazníků se považují za důvěrné.

2. VZTAHY K MAJITELŮM

- 2.1. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. dbá o zájmy svých majitelů.
- 2.2. Všechna firemní vyúčtování jsou pravdivá, přesná a včasná.
- 2.3. Je v zájmu společnosti SALIMEX CZ s.r.o. podnikat s dlouhodobě atraktivními výnosy.
- 2.4. Každý zaměstnanec hospodaří se svěřenou důvěrou a věcnými i finančními prostředky co nejúčelněji a nejefektivněji, snaží se zabránit vzniku potenciálních škod, popřípadě tyto škody minimalizovat a hledá možné úspory.

3. VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM

- 3.1. Vztahy k zaměstnancům jsou založeny v SALIMEX CZ s.r.o. na účtě k důstojnosti každého člověka.
- 3.2. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. přijímá a hodnotí zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům.
- 3.3. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se snaží poskytovat zaměstnancům pro ně přiměřené zaměstnání, provádí proto zodpovědně nábor a informuje zaměstnance, nakolik je to možné, o jejich profesních vyhlídkách.
- 3.4. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. poskytuje svým zaměstnancům všechny hmotné i nehmotné pracovní podmínky, aby mohli vykonávat dobře svoji práci, a aby byli ve společnosti maximálně spokojeni.
- 3.5. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se snaží vytvářet hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, naproti tomu zaměstnanci jsou povinni dbát veškeré opatrnosti, aby nezranili sebe, kolegy či jiné osoby.
- 3.6. Jako projev uznání podílu jednotlivých pracovníků na vytváření společného úspěchu společnost provádí spravedlivou politiku odměn a politiku personálně-organizační. Způsob odměňování odráží jak individuální zásluhy, tak výkon příslušného úseku.
- 3.7. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. povzbuzuje zaměstnance všech úrovní při rozvíjení jejich dovedností relevantních pro zaměstnání, pomáhá jim při tom a pečuje i sama o jejich profesionální rozvoj.
- 3.8. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. vysvětluje cíl svých aktivit a význam jednotlivých prací, podporuje efektivní komunikaci a zainteresovává zaměstnance na zlepšování jejich práce i výkonu společnosti jako celku.
- 3.9. Informace, které zaměstnanci získají v zaměstnání, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.
- 3.10. Jakýkoliv osobní prospěch zaměstnance nebo příslušníka rodiny získaný z činnosti společnosti musí být zákonným způsobem přiznán.
- 3.11. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. netoleruje žádné sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců.
- 3.12. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. respektuje svůj závazek brát zřetel na zájmy a prospěch dlouholetých zaměstnanců.

3.13. Ačkoliv společnost SALIMEX CZ s.r.o. udržuje co nejužší komunikaci se zaměstnanci jako jedinci, uznává také potřebu rozvíjet účinnou komunikaci a konzultace s přirozenými pracovními celky. Tyto celky mohou při vyjednáváních s vedením reprezentovat i jednotlivce.

4. VZTAHY S DODAVATELI

- 4.1. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. rozvíjí vztahy s dodavateli založené na vzájemné důvěře.
- 4.2. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se zavazuje platit dodavatelům včas a podle sjednaných podmínek.
- 4.3. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. nezneužívá nikdy své postavení na trhu.
- 4.4. Přijímání peněz nebo různých výhod zaměstnanci může vést k choulostivým situacím a může být chápáno jako zajišťování recipročních výhod pro dárce. Měly by být dodržovány následující zásady:
 - 4.4.1. nesmějí se vyžadovat peníze nebo protislužby,
 - 4.4.2. nikdy nesmějí být přijaty peněžní dary,
 - 4.4.3. malé dary nebo pohoštění mohou být přijaty za předpokladu, že nezavazují přijímajícího, nemohou být špatně vykládány a mohou být na stejné úrovni oplaceny. Každý dar nebo úsluha neobvyklého rozsahu nebo s pochybným cílem je třeba neprodleně ohlásit nadřízenému.
 - 4.4.4. Veškeré informace o vztazích společnosti SALIMEX CZ s.r.o. a jejích dodavatelů jsou pokládány za důvěrné.

5. VZTAHY K VLÁDĚ A MÍSTNÍM ORGÁNŮM

Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se snaží být dobrým "občanem" státu a bere v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů národních i regionálních.

Společnost SALIMEX CZ s.r.o. podporuje oblast, ve které pracuje; provádí aktivní sponzorskou politiku, přispívá na lékařské kongresy, jednotlivé projekty a patientské akce.

5.1. Životní prostředí

Společnost SALIMEX CZ s.r.o. má zájem na zachování životního prostředí v nejširším smyslu slova. Je si vědoma, že určité zdroje jsou omezené a je třeba je užívat zodpovědně. Proto:

- a) Spolupracuje na vytváření konsensu o standardech životního prostředí, které by byly jak žádoucí, tak dosažitelné.
- b) Respektuje při vlastních výrobních operacích obvyklé normy ohledně odpadů, emisí ap., a tam, kde se to jeví vhodné, prosazuje i normy náročnější.
- c) V předstihu odhaduje vliv své činnosti na životní prostředí.
- d) Pravidelně reviduje ekologické aspekty své činnosti.

5.2. Placení daní

- a) Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se vědomě nepokusila a nikdy nepokusí o daňový únik.
- b) Společnost SALIMEX CZ s.r.o. eviduje a zveřejňuje všechny finanční transakce.
- c) Všechny vedlejší příjmy zaměstnanců jsou evidovány a přiznány ke zdanění.

6. VZTAHY S KONKURENCÍ

- 6.1. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. si počíná v konkurenčním boji rázně, ale čestně.
- 6.2. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. nepoškozuje reputaci konkurentů ani přímo ani náznaky.
- 6.3. Ve styku s konkurencí se zaměstnanci SALIMEX CZ s.r.o. vyhýbají diskusím o důvěrných informacích.
- 6.4. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. se nepokouší nečestnými způsoby (to znamená podplácením, vyžadováním důvěrných informací od zákazníků apod.) získat informace o podnikání konkurentů.
- 6.5. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. nepoužívá restriktivní obchodní praktiky ani nezneužívá v žádné formě své dominantní postavení na trhu.

7. ETICKÉ OTÁZKY DOTÝKAJÍCÍ SE SPOLEČNOSTI SALIMEX CZ s.r.o.

Společnost SALIMEX CZ s.r.o. dodržuje Zákon o protikorupčních postupech v zahraničí (FCPA) a UK Bribery Act 2010.

8. DODRŽOVÁNÍ NOREM

- 8.1. Podmínkou pro zaměstnání u společnosti SALIMEX CZ s.r.o. je přísné dodržování jejího etického kodexu.
- 8.2. Společnost SALIMEX CZ s.r.o. vytváří klima, v němž zaměstnanci mohou vyslovit své mínění o chování společnosti nebo o rozhodnutích, která považují za neetická.
- 8.3. Nedílnou součástí kodexu je i pod soustava pravidel a norem, které stanovují základní principy a postupy v jednotlivých oblastech.
- 8.4. Zaměstnanci se zavazují dodržovat jak kodex, tak všechny ostatní normy a pravidla společnosti SALIMEX CZ s.r.o. se kterými byli nebo budou seznámeni.

Datum platnosti a účinnosti kodexu: od 04. 01. 2021